



MISSION 1.5

라이온스 연수 교재 여성회원 과정



We Serve

(사)국제라이온스협회 한국연합회
연수위원회

라이온스 연수 교재
여성회원 과정



We Serve

(사)국제라이온스협회 한국연합회
연수위원회

- 여성회원 편 -

I. 프로그램 배경

세계인구의 50% 이상이 여성으로 현대사회에서 여성의 역할이 날로 증대되어 가고 있다.

국제라이온스협회는 1987년에 여성의 입회를 허용한 이래 여성라이온은 봉사 실적과 함께 꾸준한 증가를 해오고 있지만, 아직은 여성회원의 구성비가 남성회원보다 현저히 낮다. 앞으로는 여성회원 영입과 역할 증대에 역점을 두어야 라이온스의 미래가 있다고 할 만큼 여성라이온의 역할이 중요한 시점이다.

한국라이온스는 교육을 통해 회원확보 인프라가 풍부한 여성회원의 영입과 역할 증대를 위한 여성 지도자 육성이 절대적으로 필요하다. 향후 성장 동력으로 활용할 수 있도록 여성 지도자 육성을 선제적으로 대응해 나아가야 할 것으로 생각한다.

II. 국제협회 우선 사업

1. 모든 라이온 지도자는 우리 협회의 국제적 우선 사업을 이해하고 이를 적극적으로 지원해야 한다.

1) 국제협회 우선 사업은

“국제재단 지원” 처럼 우리 라이온스가 존속하는 한 지속적으로 진행되는 우선 사업과 “Mission 1.5 달성” 과 같이 그때의그때의 상황에 따라 목표를 정하여 일정기간 동안 한시적으로 실시하는 우선 사업이 있다.

(1) 현재의 우선 사업은

① LCIF 지원

② Mission 1.5 달성 등 2가지다

(2027년 7월 1일까지 회원 150만 달성 목표)

- 라이온스 지도자들이 국제협회의 우선 사업을 지원하는 방법은 우선 사업을 단순히 이해하는 정도에 그쳐서는 안 되고 이를 적극적으로 실천하여 모범을 보여야 하는 것이다.

2) 지원 방법

(1) LCIF 지원의 경우

① 모범을 보이기 위해서는 지도자들이 직접 각종 교부금 내용을 홍보하고 재단에 기부하는 것이다.

(2) Mission 1.5 달성의 경우

모범을 보이기 위해서는 지도자들이 우리의 회원감소에 대한 심각성을 적극 홍보하고, 지도자 자신이 직접 신입회원을 영입하고 신생클럽을 조직하는 것이다.

III. 세션 준비물

1. 세션 준비물

- 1) 파워포인트 슬라이드
- 2) 활동에 필요한 플립차트나 유인물
- 3) 필요 장비
 - 컴퓨터
 - LCD 프로젝터와 스크린

IV. 강의안

■ 세션 목표

- 여성라이온의 역할과 중요성
- 여성회원 증강과 여성클럽 확장의 필요성
- 국제협회 회원수와 여성회원의 구성비
- 여성클럽 활성화와 여성 지도력 향상방안
- 여성클럽의 문제점과 갈등 요소 및 대안
- 여성회원이 관심을 기울여야 할 봉사영역
- 봉사를 실천한 여성 지도자 사례

1. 여성라이온의 역할과 중요성

1) 여성의 특성을 통한 차별화된 여성클럽 활동

- (1) 여성은 창조적 힘을 가진 우리의 미래이며, 풍부한 인프라를 가지고 있다.
- (2) 시대변화에 따라서 여성의 사회적 역할도 증대되고 있다.

- (3) 여성의 모성애를 활용한 사회적 역할 변화를 모색한다.
- (4) 여성의 사회적 참여와 지위가 높아져 여성회원의 증가에도 변화를 가져올 수 있다.
- (5) 여성라이온의 역할 여하에 따라 지역사회 발전의 방향성도 달라질 수 있다.
- (6) 봉사활동에서 여성클럽들이 서로 협업하여 함께 한다면 시너지 효과를 내어 봉사의 영역과 질을 향상시킬 수 있다.

2) 여성 리더십의 강점

- (I) 남녀 리더십의 비대립적 차이를 통해 본 여성 리더십의 강점
 - ① 여성들의 섬세함과 온유함은 부드러운 리더십을 끌어낼 수 있다.
 - ② 의사 결정에 있어 여성리더는 남성리더 보다 위험부담을 피하고 안정성을 추구하지만, 의사 결정의 질이나 정확성은 남성리더에 비해 부족하지 않다.
 - ③ 업무수행에 있어서 남성리더는 업무와 직접 관련이 없는 활동에 관심을 두지 않지만, 여성리더는 업무와 관련이 없는 활동에 시간을 할애하는 경향이 있다.
 - ④ 높은 수준의 에너지와 열정을 보이는 동시에 정보공유에도 적극적인 호응을 보이며 일의 공적인 결과에도 관심이 많다.
 - ⑤ 여성은 남성에 비해 타인과의 소통과 공감, 그리고 관계구축에 높은 가치를 두는 관계지향적 특성을 가지고 있다.

2. 여성회원 증강과 여성클럽 확장의 필요성

1) 국제라이온스협회의 현주소

- (1) 우리는 라이온으로서 소속 클럽이 지역사회에 주는 긍정적 영향을 잘 이해하고 있다. 조직이 성장하고 발전하려면 구성원 수가 많을수록 효율적이며, 양질의 회원일수록 더욱 좋을 것이다.
- (2) 국제라이온스협회 회원수가 다년간 136만명 선에서 증감을 계속하고 있고, 8개 헌장지역 중 대한민국이 소속된 제5헌장지역의 회원수가 2025년 12월 말 통계에 의하면 287,615명으로 1위인 제6헌장지역의 380,009명에 이어 2위의 위치에 있음을 알 수 있다. 제5헌장지역 중 한국은 2,005개 클럽에 67,004명으로 최근 여러 이유로 매년 회원 감소가 이루어지고 있다.

2) 국제협회의 미래는 여성과 레오

- (1) 1917년 창립된 국제협회가 109년을 맞으면서 그늘지고 소외된 지구의 곳곳을 찾아 참 봉사를 실천해 오고 있지만, 새로운 봉사 패러다임으로 현실적이며 미래지향적인 봉사를 하려면 신입회원 영입이 절실하다. 특히 미션1.5캠페인 프로그램의 적용과 활용을 통해 여성회원과 레오회원을 더 많이 영입해야 라이온스의 미래가 있을 것이다. 그리고 기존회원의 합리적인 유지관리와 탈회 예방도 소홀함 없이 힘써야겠다.
- (2) 국제협회는 1987년 제70회 대만 국제대회에서 여성의 입회를 허용하였다. 그로 인해 오늘날 여성회원은 빠르게 증가하여 풍부한 아이디어와 에너지, 능력을 국제협회에 제공하고 있다. 앞으로 인프라가 풍부한 여성을 신입회원으로 영입하여 리더로

성장시키는 노력을 계기로 라이온스가 재도약할 수 있는 전환점의 기회로 만들기 위해 노력해야겠다. 국제협회는 첫 여성 국제회장에 구드룬 잉바도티어(Gudrun Yngvadottir) 아이슬란드 출신의 국제회장(2018-2019)과 두 번째로 캐나다 출신의 패티 힐(Dr. Patti Hill) 국제회장을 배출하였다.

3) 여성회원 증강과 여성클럽 결성이 필요한 이유

- (1) 새로운 봉사영역에 여성라이온이 필요한 시대
- (2) 여성은 봉사와 모금 활동을 위한 새롭고 혁신적인 아이디어 창출의 잠재력이 있음
- (3) 여성 지도력 개발 및 새로운 지도자 양성
- (4) 여성 라이온스클럽이 없던 지역에 꼭 필요한 봉사 도움을 선사
- (5) 지역사회와 봉사활동에 관심이 있는 여성에게 참여 기회 제공
- (6) 봉사 참여 증대로 여성이 지역사회 발전의 중추적 역할을 담당

4) 새로운 회원 유형 도입

- (1) 여성회원 고유의 클럽 문화 형성 가능
- (2) 다양한 소통 방식으로 지역사회 봉사사업에 초점을 두면서 젊은 회원의 참여를 유도하여 자연스러운 세대교체
- (3) 가족 및 여성회원 참여 독려
- (4) 회원 사이의 불필요한 서열 및 리더십 문제 해결
- (5) 공통의 관심사를 가진 회원이 함께 특성화 클럽(Specialty Club) 결성

5) 라이온스 인터내셔널의 지속적인 번영

- (1) 여성 신생클럽 조직과 여성라이온의 입회를 통해 인류와 지역

사회 봉사에 변화를 이어갈 수 있다.

- (2) 국제재단(LCIF)을 통해 클럽의 인도적 지원이 가능해진다.
- (3) 여성회원과 함께 지속 가능한 클럽으로 활동한다.
- (4) 라이온스 봉사의 미래를 위해, 여성클럽 확장과 가족회원 확대 등 회원 증강의 중요성을 인식해야 한다.

3. 여성회원의 구성비

1) 국제협회 남성 및 여성회원 현황

2025년 12월 31일 기준/국제협회 집계자료

국가수	클럽수	총 회원수	남성회원수	여성회원수
215	49,671	1,358,769	905,889 (67.7%)	452,880명 (33.33%)

- (I) 2025년 12월 31일 기준 통계에 의하면 국제협회의 전체 회원수는 1,358,769명이고 여성회원은 33.33%인 452,880명임을 알 수 있다.

2) 현장지역별 여성라이온 현황

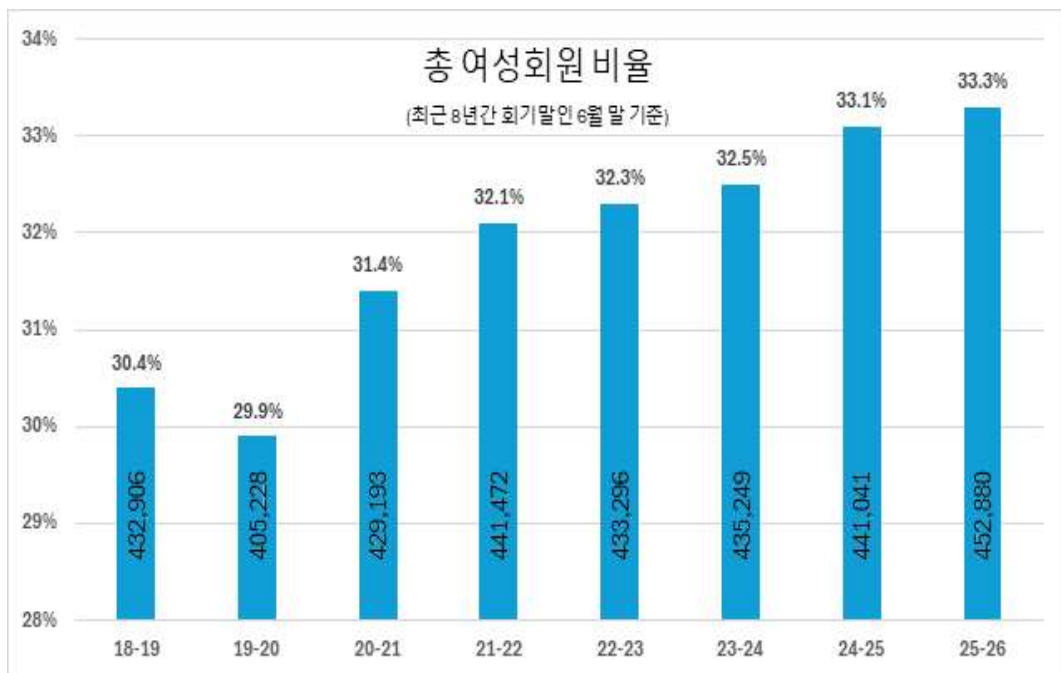
2025년 12월 31일 기준/국제협회 집계자료

구분	헌장지역 회원수	헌장지역 여성회원수	헌장지역 여성비율	전세계 여성비율
제1헌장지역	258,337	97,958	37.92%	7.21%
제2헌장지역	30,767	11,870	38.58%	0.87%
제3헌장지역	104,272	56,280	53.97%	4.14%
제4헌장지역	219,056	59,700	27.75%	4.39%
제5헌장지역	287,615	90,923	31.61%	6.69%
제6헌장지역	380,009	101,875	26.81%	7.50%
제7헌장지역	42,836	19,278	45.03%	1.42%
제8헌장지역	35,877	14,996	41.80%	1.10%
합계	1,358,769	452,880	33.33%	33.33%

(I) 여성회원 비율이 제3헌장지역이 53.97%로 가장 높고, 한국이 소속된 제5헌장지역은 31.61%로 평균보다 낮다.

3) 국제협회 여성회원 최근 8년간 변화율 추이

최근 8년간 회기 말인 6월 말 기준



(I) 최근 8년간 남성회원 대비 여성회원 수의 변화율을 보면 완만한 상승세를 보이고 있으나 아직 40%에도 못 미치고 있다.

4) 한국라이온스 클럽 및 회원 성별 현황

2025년 12월 31일 기준 /국내 집계(한국연합회) 기준

지구	남성 클럽	여성 클럽	혼성 클럽	합계	남성 회원	여성 회원	합계	여성 비율
354-A(서울)	17	4	53	74	1,180	713	1,893	38%
354-B(경기남부)	99	43	11	153	3,964	1,265	5,229	24%
354-C(서울)	18	4	59	81	1,141	521	1,662	31%
354-D(서울)	66	26	108	200	3,756	1,677	5,433	31%
354-E(강원)	69	26	8	103	2,427	791	3,218	25%
354-F(인천)	22	8	47	77	1,248	637	1,885	34%
354-G(제주)	39	15	0	54	1,823	745	2,568	29%
354-H(경기북부)	19	19	19	57	961	714	1,675	43%
354복합지구	349	145	305	799	16,500	7,063	23,563	30%

355-A(부산)	78	47	41	166	4,017	1,909	5,926	32%
355-B1(광주)	49	24	13	86	2,539	1,000	3,539	28%
355-B2(전남서부)	46	11	0	57	1,517	309	1,826	17%
355-B3(전남동부)	59	9	1	69	2,608	367	2,975	12%
355-C(경남중부)	64	34	5	103	3,240	1,213	4,453	27%
355-D(울산양산)	47	27	9	83	1,746	821	2,567	32%
355-E(경남서부)	32	15	5	52	1,186	485	1,671	29%
355복합지구	375	167	74	616	16,853	6,104	22,957	27%
356-A(대구)	79	28	7	114	3,040	993	4,033	25%
356-B(대전)	47	15	10	72	1,208	324	1,532	21%
356-C(전북)	73	24	9	106	3,359	867	4,226	21%

356-D(충북)	65	17	22	104	2,598	706	3,304	21%
356-E(경북)	72	33	1	106	3,428	1,193	4,621	26%
356-F(세종충남)	62	17	9	88	2,318	450	2,768	16%
356복합지구	398	134	58	590	15,951	4,533	20,484	22%
한국전체	1,122	446	437	2,005	49,304	17,700	67,004	26%

- (1) 한국라이온스 여성회원의 비율도 354복합지구 30%, 355복합지구 27%, 356복합지구 22%로 평균 26%이다.
- (2) 국제협회 평균 33.33%에 미치지 못한다. 한국라이온스의 미래를 위해 여성회원 증강에 계속 관심을 두고 노력해야 할 것이다.

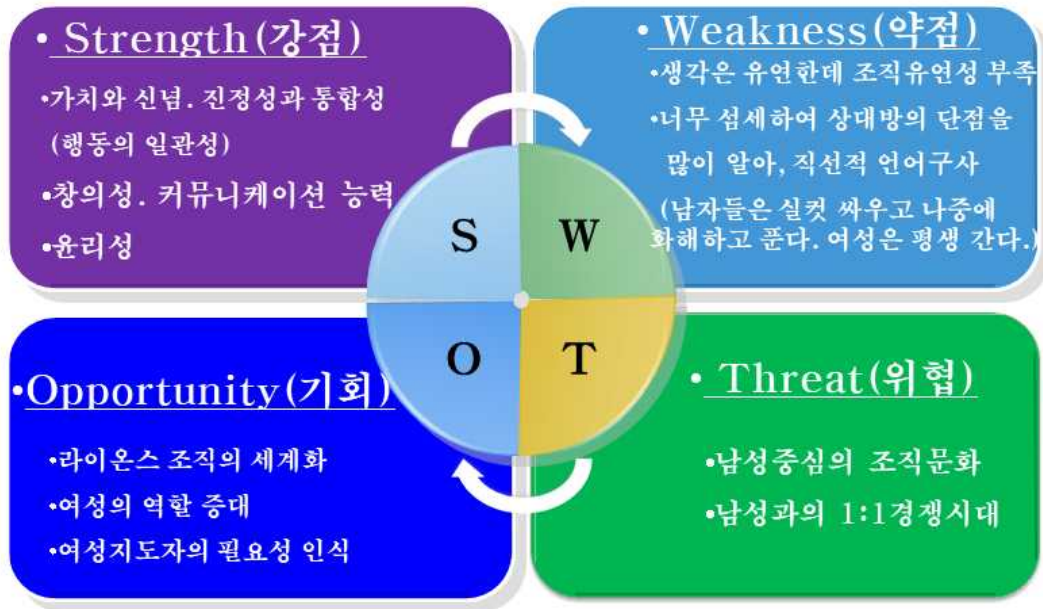
4. 여성클럽 활성화와 여성 지도력 향상방안

1) 국제협회 여성회원 증강 목표와 활용

- (1) 국제협회가 추진하는 가장 획기적인 움직임
- ① 1987년 대만 국제대회에서 여성의 입회를 승인
 - ② 여성과 더불어 성장을 모색
- (2) 향후 회원 증강의 가장 큰 인프라가 여성
- (3) 여성에 대한 배려와 감성적 재능 활용 방안 찾기
- ① 여성이 가지고 있는 다른 관점과 기술, 활기 넘치는 에너지와 열정을 활용할 방법
 - ② 여성은 목표 수립과 실천에 뛰어나며, 남성과는 다른 관점의

목표 달성의 힘을 활용할 방법

2) 여성라이온의 SWOT 분석



3) 여성클럽 활성화 방안

(1) 여성클럽 회장 등 클럽 4역에 대한 사전, 사후 교육이 필요하다.

(2) 능력 있는 여성회원의 선택

- ① 우수 신입회원 입회는 각 클럽의 장래를 보장하는 중요한 요소이므로 입회시 철저한 심사절차등이 필요하다.

(3) 여성클럽 GAT(Global Action Team)를 활용

클럽 GAT(클럽 회장): 글로벌 액션팀의 의장이 되어 클럽 지도력 위원장, 클럽 회원위원장, 클럽 봉사위원장이 되는 클럽 부회장에 유능한 라이온이 선출되도록 한다.

- ① 클럽 지도력위원장(GLT): 클럽 제1부회장(라이온 테이머와 함께)

- 신입 여성회원이 적절한 오리엔테이션 교육을 받을 수 있도록 한다.
- 잠재력 있는 지도자가 지도력을 개발할 수 있도록 격려한다.
- 라이온이 지구, 복합지구, 국제협회가 제공하는 지도력 연수 프로그램에 참여하도록 장려한다.

② 클럽 회원위원장(GMT): 클럽 제2부회장(테일 트위스터와 함께)

- 신입회원 모집과 회원의 만족도를 높이기 위한 연간 회원 증강 목표와 실천 계획을 개발한다.

③ 클럽 봉사위원장(GST): 클럽 제3부회장

(멘토 및 각종 위원회와 함께)

- 국제협회 봉사체계 및 지구의 봉사 목표에 부합하는 연간 봉사 목표와 계획을 개발하고 함께 소통한다.

④ LCIF 클럽 코디네이터(직전회장)

- LCIF의 사명과 성공 및 국제협회와의 중요한 관계를 알리고 클럽 내에서 LCIF 개발전략을 시행한다.

(4) 각종 행사 및 회의의 잦은 불참

모든 여성회원이 참여할 수 있도록 클럽 임원이 참석을 독려

(5) 여성클럽 활동을 편(Fun) 경영 형태로 운영하여 회원의 자발적인 참여와 헌신, 창의력을 끌어낼 수 있는 리더십을 사전 교육 등을 통해 육성하고 재미있는 클럽으로 이끌어 회원관리에 힘써야 하겠다.

(6) 스폰서 회원의 책임 불이행(사후 관리, 관심 부재)

멘토링 제도 활성화: 신입회원에 대한 클럽 멘토가 분위기 적응과 클럽에 꼭 필요한 여성회원임을 인지할 수 있도록 책임을 수행.

- (7) 굿 스탠딩 회원이 되도록 대책 마련: 회원 간 친목과 유대강화 방안을 모색하여 실행.
- (8) 역대 회장과 원로 라이온의 지나친 간섭 또는 무관심
- ① 회장을 중심으로 모든 회원이 화합할 수 있도록 원로 여성 라이온은 회원을 배려하는 마음으로 조언만 하고, 클럽 운영에 대해 지나친 간섭은 자제
 - ② 지구 연수원의 협조하에 역대 회장을 포함한 원로 여성회원에게 시기와 특성에 맞는 교육 시행
 - ③ 신·구 회원의 화합을 위해 지속적인 노력 필요
- (9) 클럽 내 역할 분담의 불균등
- ① 신입회원이 참여하는 역할이 없을 때: 소속 지역사회의 요구 사항을 확인하고 회원 경험에 관한 성공사례 발표, 각종 자료 활용으로 봉사활동을 향상할 수 있는 방법에 대한 방안 모색
 - ② 여성 지도력을 발휘할 수 있는 역할이 없을 때: 여성회원의 리더십 향상을 위한 기회와 역할을 찾을 수 있도록 노력
 - ③ 봉사활동 참가에서 제외될 때(그룹별 친한 사람이나 경력 회원만 참여 등): 클럽 위원회별로 역할 분담이나 전문성을 통한 매뉴얼을 만들어 균등한 봉사 기회를 제공
 - ④ 클럽에서 인정하지 않는 사조직은 근절하여 갈등을 사전 예방
 - ⑤ 잘못된 회의 시간과 장소 및 지루한 회의: 라이온 테이머와 테일 트위스터를 잘 활용하여 정숙과 재미의 조화를 이루면서 흥미를 유발할 수 있는 회의 유도
 - ⑥ 여성 특유의 감성과 모성애를 살린 봉사활동을 추진

⑦ 광범위한 홍보

㉠ 회원에게 지속해서 정보제공-라이온스 홍보용 팸플릿 제작 배포 등

㉡ 회보나 언론을 통해 합당한 홍보가 필요하며, 클럽 임원 및 이사회의 활동이 중요

⑧ 회합의 철저한 사전 준비

⑨ 클럽 운영에 있어 최소한의 필요한 장부 비치

㉠ 일반장부: 문서 수발 대장, 출석 현황 철, 봉사사업 철, 회의록

㉡ 회계장부: 일반 경상비 원장, 주요 계정과목별 보조 장부, 비품목록 대장, 기타 필요한 회계장부

⑩ 참여의식: 회원에게 지대, 지역, 지구, 복합지구, 국제협회에 대한 여러 가지 문제, 사업, 활동, 정보를 알리고 교육을 통해 관심을 두고 참여하도록 격려

(10) 직책에 맞는 권한 위임(Empowerment)이 필요하다.

4) 여성 리더십 향상방안

(1) 그동안 남성 위주의 클럽에서 나타나고 있는 여러 문제점들을 바탕으로, 여성리더 특유의 감성적이고 꼼꼼한 면을 부각시킬 수 있는 방안을 제도적으로 연구하여 여성지도자를 육성해야 한다. 또 일정기간 여성 라이온을 지구 캐비닛에 참여할 수 있도록 지구 집행부의 배려와 노력이 있어야 한다.

(2) 국제협회 수준의 리더십 연수회 즉, 리더십 연수회인 ELLI(초급

라이온스 지도력 연수회), RLLI(지역 라이온스 지도력 연수회)와 강사 양성 프로그램인 FDI(강사 양성 과정), LCIP(라이온스 공인 강사 프로그램) 등에 혜택(예, 의무 여성 참여비율 할당)을 주어 여성회원의 참여기회를 넓혀야 한다.

(3) 지구 수준의 클럽 4역 연수회, 신입회원 연수, 여성라이온 연수, 일반라이온 연수 등에 여성 지도자의 참여폭을 높일 수 있도록 한다.

(4) 여성클럽만의 지대 편성도 고려해볼 일이다.

(5) 특유의 섬세한 분야인 문화예술, 플라워 아트, 노래 관련 등의 특성화(Specialty) 클럽을 창립하여 특화된 새로운 봉사를 하도록 지원할 수 있다.

(6) 지구의 여성 분과위원회등이 권한위임 등을 통하여 여성클럽과 혼성클럽을 지원하는 방법도 필요하다.

(7) 여성회원 개인의 재능, 능력, 사회적 신분, 인격 등을 잘 조화시켜 효율적이고 특화된 봉사를 추진 할 수 있도록 한다.

5. 여성클럽의 문제점과 갈등 요소 및 대안

- 2장의 통계에서 살펴본 바와 같이 아직은 남성회원 수 대비 여성회원의

숫자가 절대적으로 적은 현실이고, 또 여성클럽이 안고 있는 여러 제약 때문에 봉사실적이 남성회원에 비해 상대적으로 저조하다. 이들의 문제점과 그 대책을 살펴보기로 한다.

1) 여성클럽 운영의 문제점과 활성화 방안

(I) 여성의 클럽과 지구 임원 진출에 절대적인 부족 문제

① 인식 전환의 필요성

㉠ 대부분의 여성회원은 클럽 위주로 활동하려는 경향이 있다. 그러나 지대, 지역, 지구, 복합지구, 국제협회로 진출해 활동하려는 발상의 전환이 필요하다. 실제 여성 총재의 실적이 남성 총재와 비교해 절대 뒤떨어지지 않는다는 것이 증명되기도 했다.

㉡ 지구의 배려

리더는 장기적 안목에서 육성되어야 한다. 클럽 회장 이상의 지구 임원을 맡을 수 있도록 지구 차원에서의 배려(예, 비례 할당제 등)가 필요하다.

㉢ 지구 교육연수원의 ‘여성에 대한 예의와 배려’를 위한 연수가 필요하다.

㉣ 여성라이온 스스로가 적극적으로 참여하려는 자세가 필요하다.

㉤ 유교적 영향 등으로 서양에 비해 정치, 경제, 사회, 문화, 스포츠 등에서 사회 진출이 아직 미미한 편이지만 세계적 경제학자 피터 드러커는 21세기를 “여성의 세기”로 단정했듯이 현재와 미래의 시대는 전 세계적으로 여성 리더십이 주목받는 시대라 할 수 있다.

(2) 회원수의 부족 문제

① 클럽의 노력

- ㉠ 기존회원의 이탈 방지에 중점을 두어야 한다. 집행부는 늘 회원의 동향을 파악해 탈회가 의심되는 회원을 선제적으로 관리해야 한다.
- ㉡ 신입회원 영입 시 사전에 철저히 심사하여 인재(조직 적합자)를 영입할 수 있도록 노력해야 한다.
- ㉢ 전회장 등 원로와 집행부, 스폰서 회원 등으로 구성된 멘토링 제도를 잘 활용해 관계의 지속을 끌어내 갈 수 있는 토대를 마련해야 한다.
- ㉣ 스폰서 회원의 관심 부재, 사후 관리 등의 책임 불이행 문제를 클럽 차원의 제도적 보완으로 실행한다.

② 지구 차원의 지원

지구 차원에서 여성회원 입회 시에 등록비 등의 지원이나, 남성클럽과 합동 사무실 사용 등의 환경을 마련하는 방법도 한 예가 될 수 있을 것이다.

(3) 참여율 저조 문제

- ① 회원 간 유대강화 차원에서 역대 회장의 협조와 역할이 필요하다.
- ② 클럽이 인정하는 동호회 등의 소모임 활성화가 필요하다.
- ③ 지루하고 성과없는 회의문화를 개선해야 한다.

(4) 신·구간 소통 부재의 문제

- ① 지구 교육연수원의 협조하에 역대 회장과 소통 강화를 위한

원로 회원 교육이 필요하다.

- ② 회원 연령 구성비를 적절히 유지할 수 있도록 한다. 월례회 이외의 자리를 자주 마련하여 신·구간의 차이를 줄이도록 노력한다.

(5) 봉사활동 예산의 영세화

- ① 회비 이외에 연 봉사금 책정으로 회장의 부담을 줄여 준다.
- ② 클럽 내 적절한 역할 분담으로 봉사 의지의 빈약 문제 등을 해결한다.(예-봉사추진위원장 등)

(6) 의무금 납부 회피 및 봉사 의지의 빈약 문제

- ① 국제협회 의무금, 지구 의무금, 클럽 회비와 봉사금 등을 신입회원 입회시부터 스폰서 회원이나 신입회원 교육 등을 통해 이해되도록 설명해 주어야 한다.
- ② 입회 경력이 있는데도 의무금 납부 회피나 봉사 의지가 결여된 회원은 경력에 맞는 임원을 맡으면 의식이 달라질 수 있다. 회원에게도 예산(회비와 봉사금의 용도)의 집행과 사용처 등을 투명하게 공개하고 필요에 따라 설명해야 한다.

(7) 임원 회피 문제

- ① 누군가는 꼭 맡아주어야 할 자리(최고의 봉사)
임원을 맡는 것도 봉사의 한 영역이다. 임원을 회피하면 그 조직은 활성화될 수 없다.
- ② 임원을 맡으면 부정적인 면만 있는 것이 아니라 긍정적인 면도 많이 있다.
 - ㉠ 성취감과 보람이 있다.

- ㉞ 더욱 많은 라이온과의 인적교류와 정보교환의 기회가 부여된다.
- ㉟ 리더십, 추진력, 인내력, 친화력 등을 기르면 자기 발전의 기회가 된다.
- ③ 임원에게 너무 큰 부담을 주지 말아야 한다.
 - ㉠ 클럽 헌장 및 부칙에 임원의 임명요건을 정리되어 있어야 한다. 원칙에 따른 엄격한 규정 준수는 불협화음이 가장 적다. 임원의 권위는 세워주고, 노고는 위로와 감사하는 문화를 만들어 상호 협조해야 한다.

(8) 여성 리더십 교육의 미비

- ① 클럽 회장과 클럽 4역의 사전·후 교육을 지구 교육연수원의 협조를 얻어 시행한다.
- ② 복합지구와 국제협회가 주관한 연수교육에 클럽의 책임자를 반드시 참여하도록 권장한다.

2) 갈등의 원인과 향상방안

(1) 일반적인 여성클럽에서 갈등의 원인이 되는 것들

- ① 의사 결정 시 규정과 원칙보다는 상황과 분위기가 우선하는 경향: 파벌조성
- ② 인정과 개인적인 감정이 우선하는 경향: 임원 선출, 애경사, 봉사 대상 선정 시 개인 입장이 강하게 작용
- ③ 집행부의 활동에 비판적인 경향: 특히, 전임 집행부와 현 집행부 간의 불협화음
- ④ 조직을 자기 입장으로 끌어드리려는 경향: 남성클럽에 비해 상대적으로 응집력이 약함

- ⑤ 필요 이상으로 강한 비교의식을 가지는 경향: 생태적으로 자족하지 않고, 외부에서 인정받기 원하는 경향
- ⑥ 사회성 비용 지급인식 희박: 개인적인 특별회비나 이벤트성 경비부담 등
- ⑦ 활동비의 영세성: 회비, 입회비, 특별회비의 한계성
- ⑧ 클럽만의 특화된 연속사업이 매우 부족: 특화된 봉사가 없으면 회원의 만족감과 성취감이 낮거나 희박하다.

(2) 여성클럽 향상방안

- ① 지구의 역할이 중요: 여성위원회와 여성 임원이 지구에 건의하거나 규정 등을 통해 남성회원 대상의 ‘여성회원에 대한 응대 및 예절’ 교육을 시행한다.
- ② 여성의 특수성과 남녀회원의 역할 분담에 대한 인식 제고를 위한 특별한 조치를 요구한다.
- ③ 여성 지구 임원의 중개역할: 클럽에서 지구 임원으로 위촉되면 지구와 소속 클럽과의 정보전달자 및 소통의 창구역할이 절대적으로 필요하다.
- ④ 여성회원 스스로 개선을 위한 적극적인 노력 필요
 - ㉠ 행사의 보조자 역할을 당연하게 여기지 말 것
 - ㉡ 필요 이상의 친절과 눈살을 찌푸리게 하는 옷차림, 언행 참가
 - ㉢ 여자니까 무조건 부담할 수 없다는 책임 없는 표현은 지양
 - ㉣ 가능한 한 다투지 말고 집행부 칭찬은 인색하지 말 것

6. 여성회원이 관심을 기울여야 할 봉사영역

1) 국제협회가 추구하는 봉사사업

(1) 국제협회의 봉사 아젠다(Agenda)

- ① “우리는 봉사한다.” 라는 모토에 모범이 되는 일
- ② 지역사회 또는 인도주의 요구 수용
- ③ 봉사사업 수혜자에게 혜택을 주는 주요 성과 달성
- ④ 라이온스가 직접 “참여”
- ⑤ 라이온이 지도력 역할 제공
- ⑥ 라이온스 봉사사업에 대한 대중의 인식 증진
- ⑦ 지속적인 봉사사업

(2) 국제협회 8대 글로벌 주력 봉사사업

- ① 시력: 실명과 예방가능한 시력 손상 퇴치 또는 소외지역의 시각 장애인들을 돕는 봉사를 지원.
중고안경 재활용, 시력보호 협력 단체, 시력보존 행사(백색 지팡이의 날, 10월 15일), 라이온스 세계 시력의 날(10월 중), 라이온스 안구은행 주간(12월 첫째 주 한주)
- ② 재해구호: 자연재해가 발생했을 때 라이온들이 신속하고 효과적으로 대응하도록 힘을 실어 주는 역할.
허리케인, 쓰나미, 지진, 화재, 홍수, 태풍 등
- ③ 청소년: 라이온스 퀘스트, 레오클럽, 평화포스터 경연대회, 청소년 캠프 및 교환(YCE; Youth Camps Exchange) 프로그램 등
- ④ 인도주의: 장애아 지원사업, 홍역등 예방접종, 패럴림픽 선수 지원 등
- ⑤ 환경: UN 환경 프로그램(UNEP) 등과 협력.해비타트(Habitat, 사랑의 집짓기), 활동 중인 라이온스 환경 봉사단 등

- ⑥ 당뇨병: LCIF의 지원을 받아 당뇨병 발병률을 낮추고 당뇨병 환자의 삶을 개선하기 위해 노력
- ⑦ 소아암: LCIF의 지원을 받아 효과적인 봉사 활동을 통해 소아암 환자와 가족들에게 필요한 도움을 제공
- ⑧ 기아: LCIF의 지원을 받아 식량 안보 및 영양가 있는 음식에 대한 접근성을 개선하여 기아를 완화하기 위해 노력

2) 여성클럽이 할 수 있는 봉사사례

(1) 사회복지 시설 봉사: 양로시설, 장애인 수용시설, 아동·청소년 복지시설 등

① 노인을 위한 봉사활동

- ㉠ 목욕시켜주기, 외출 보조, 청소, 빨래, 이·미용, 치매 환자 관리 등
- ㉡ 환자 수발, 말동무, 안마해드리기, 밀반찬 배달, 무료 한방/양방 진료, 물리치료, 호스피스

② 장애인을 위한 봉사활동

재활 상담 및 훈련 돕기, 물리치료, 사회 적응훈련, 정서 높이기, 심부름해 주기, 외출 차량 지원 및 동반 보조

③ 아동/청소년을 위한 봉사활동

아기 돌보기, 학습 지도, 여가 지도, 정서 지도, 피아노 등 악기 지도, 그림지도, 놀이 지도, 글짓기 지도, 운동 지도, 컴퓨터 지도 등

(2) 국제봉사

① 저개발국가 봉사금 전달 및 물품 전달

예: 옷, 안경, 학용품, 중고 컴퓨터, 안경 전달 등

- ② 외국인 유학생 초청 명절 문화 체험
예: 떡국, 송편, 윷놀이, 제기차기 등
- ③ 외국 라이온 자녀 초청 홈스테이 교류 등
- ④ 다문화가정 돕기
예: 어학 교재 전달, 1인 1가족 후원 등

(3) 지역사회 봉사

- ① 재활용품 수집, 교통질서 지도, 자연보호·환경 가꾸기, 과소비 추방 운동, 수·재해 대책 봉사, 각종 홍보 캠페인, 청소년 보호 봉사, 불우이웃 방문, 자매결연-독거노인, 소년·소녀 가장 돕기, 문맹 퇴치 활동 등
- ② 재래시장 상품권 팔아주기(지역 농산물 팔아주기) 등
- ③ 탈북민 가족 돕기 및 합동결혼식 등

(4) 노력 봉사

농번기 일손 돕기, 아기 돌보기, 환자 수발, 말벗 되어주기, 밑반찬 조리 및 배달, 무료 급식 자원봉사 등

(5) 금품 봉사

- ① 기금 모금: 일일 찻집, 바자회, 음악회를 통한 기금 마련 기탁 등
- ② 기부 봉사: 어려운 계층과 결연 후 정기적 후원
- ③ 장학사업

(6) 의료/기술/재능/상담 봉사

무료 한방과 양방 치료, 물리치료, 병원 업무 보조, 호스피스,

장애인 외출 차량 봉사, 세탁 봉사, 외국어 번역, 통역, 취미 생활 봉사, 무료 법률, 세무 상담, 청소년, 여성 상담 등

7. 봉사를 실천한 여성 지도자 사례

1) 헬렌 켈러(1880~1968)

- 미국의 작가, 사회복지 사업가, 교육자로 인문계 학사 학위를 받은 최초의 시각, 청각, 언어장애 중복 장애인
- 장애로 인한 언어적 문제를 앤 설리번 선생과 자신의 노력으로 극복
- 1999년 “갤럽이 선정한 20세기 가장 존경받는 인물 18인 중 1인”
- 라이온스의 여성라이온 지도자가 배워야 할 점
 - 마음으로 세상을 본 빛의 천사
 - 자본주의를 극복하고자 한 사회주의 운동가로 행동하는 여성 지도자
 - 삶의 이정표를 결정해준 앤 설리번과 같은 멘토의 필요성

2) 테레사 수녀(1910~1997)

- 마케도니아 스코페 태생, 인도로 귀화
- 가톨릭의 수녀원장이자 성녀, 인도의 사회운동가, 노벨평화상 수상
- 1950년 인도 콜카타에서 사랑의 선교회를 설립하고, 45년간 빈민과 병자, 고아를 위해 헌신

- 검은 수녀복 대신 가장 가난하고 미천한 여성이 입는 흰색 사리를 입고 평생을 가난 속에서 고통받으며 죽어가는 사람과 버려진 아이, 그리고 노인을 위해 헌신한 “빈자(貧者)의 성녀(聖女)” 로 추앙받음
- 테레사 수녀 어록
 - “허리를 굽혀 섬기는 자는 위를 보지 않는다.”
 - “나는 당신이 할 수 없는 일을 할 수 있고, 당신은 내가 할 수 없는 일을 할 수 있습니다. 우리는 함께 위대한 일을 할 수 있습니다.”

V. 마무리

■ 세션 목표

- 여성라이온의 역할과 중요성
- 여성회원 증강과 여성클럽 확장의 필요성
- 국제협회 회원수와 여성회원의 구성비
- 여성클럽 활성화와 여성 지도력 향상방안
- 여성클럽의 문제점과 갈등 요소 및 대안
- 여성회원이 관심을 기울여야 할 봉사영역
- 봉사를 실천한 여성 지도자 사례

VI. 학습한 이후 행동요령

- 여성클럽은 수시로 지구 캐비닛과의 소통을 강화해야 한다.
- 여성클럽은 필요한 교육 등을 수시로 지구 교육연수원에 요청한다.
- 여성클럽에서 지구 캐비닛으로 위촉되면 지구와 소속 클럽과의 정보 전달자 및 소통의 창구로서의 역할이 절대적으로 필요하다.
- 남성클럽과 협업을 통한 합동 월례회와 봉사 등의 시행을 권장한다.

Ⅶ. 강사 참고사항

- 여성 교과과정에 관한 내용으로 60분에서 100분 정도의 강의에 적합할 것이다.
- 강사는 교과과정 내용을 중심으로 PPT를 만들어 빔프로젝터를 이용해 강의하면 더욱 효과적일 것이다.
- 참가자에게 교과과정 내용을 프린트물로 배포하면 효과적일 것이다.
- 필요시 중간마다 플립차트를 이용한 소그룹 활동을 적용하면 학습 효과가 배가될 것이다.
- 국제협회 통계자료는 수시로 바뀌므로 업데이트해서 사용할 것을 권장한다.
- 봉사를 실천한 여성 지도자 사례는 지구 특성에 맞는 사례로 대체 하면 더 효과가 있을 것이다.

Ⅷ. 자료 활용 방법

1. 국제협회 자료실 링크 (한국어)

<https://www.lionsclubs.org/ko/resources-for-members/resource-center>

필터링 기준 카테고리, 유형, 청중, 원인, 언어 등 다양한 키워드로 선택하여 검색할 수 있다.

- 위의 규정을 볼 수 있는 국제협회 자료실 큐알코드



2. 이사회 방침서 : 참고 및 준수할 주요 방침이 명시된 방침서, 총 26장의 섹션으로 구분되어 있음.

<https://www.lionsclubs.org/ko/resources-for-members/resource-center/board-policy-manual>

- 이사회 방침서 자료를 볼 수 있는 큐알코드



3. 미션 1.5 관련 자료

<https://www.lionsclubs.org/ko/resources-for-members/mission-to-grow>



큐알 코드 보는 법

1. 네이버 검색창 클릭 -
아래 부분 큐알 리더기 클릭- 사각형 틀에 큐알 코드 배치되도록
조정하고 클릭-열기
2. 큐알리더 앱 설치
사각형 틀에 큐알코드 배치되도록 조정하고 클릭 - 열기

4. ‘라이온지 한국어판 앱’ 활용

<https://www.lionsclubs.org/ko/footer/lion-magazine>

5. Lion Portal : 개인 메일주소를 아이디로 하고 비밀번호를 정해서 등록 후 로그인하면 아래와 같은 사항을 검색할 수 있다.

- ① 멤버십 - 개인 멤버십, 임원 기록, 수상 기록 등을 볼 수 있다.
- ② 봉사 - 소속 복합지구, 지구, 클럽의 봉사 내역을 볼 수 있다.
- ③ Learn - 온라인 학습 자료와 국제협회 연수회 정보를 알 수 있다.
- ④ 보고서/Insights - 회원, 클럽, 레오 현황 등의 각종 자료를 볼 수 있다.
- ⑤ Shop - 가장 널리 사용되는 클럽 용품과 국제협회 상표가 부착된 각종 상품을 구입할 수 있다.
- ⑥ 추가 - 내 클럽, 내 지구/복합지구, 내 협회 등 필요한 정보를 검색할 수 있다.

6. 최초 LION PORTAL 등록 방법



① 국제라이온스협회 홈페이지 www.lionsclubs.org 클릭

② 오른쪽 상단 메뉴 중 LION PORTAL 클릭

- Don't Have An Account? 클릭 -

이름, 성, 이메일 입력 후 등록 누르면



③ 국제협회에서 가입한 이메일로 가입 승인 메일 발송

④ 다시 LION PORTAL에서 Username/Password 입력하고 Log In

Username : 이메일 주소(국제협회에서 승인 받은)

Password : 첫 글자를 대문자로 한 영문, 숫자, 특수기호로 조합

4

라이온스 연수 교재 여성회원 과정

www.korealionsclubs.org

• 편집·집필 진 •

*가나다 순

편찬 위원장 / LCIP 임충래 (한국연합회 연수위원장 / 전 지명이사)
편찬 위 원 / LCIP 김규영 (한국연합회 연수위원 / 355-C 전 지구감사)
편찬 위 원 / LCIP 김영진 (한국연합회 연수위원 / 354-D 전 지구감사)
편찬 위 원 / LCIP 류지현 (한국연합회 연수위원 / 356-D 전 교수부장)
편찬 위 원 / LCIP 손영옥 (한국연합회 연수위원 / 354-B 전 지구감사)
편찬 위 원 / LCIP 윤정호 (한국연합회 연수위원 / 355-B3 전 복합의장)
편찬 위 원 / LCIP 이용환 (한국연합회 연수위원 / 356-E 전 교수부장)

※ 본 교재로 강의시 필요한 PPT 자료는 별도 제작되어 있으니 활용하시기 바랍니다.

발행인 : (사)국제라이온스협회 한국연합회 이사장 / 국제이사 김이업

발행일 : 2026년 2월 1일 인쇄일 : 2026년 2월 9일

(사)국제라이온스협회 한국연합회